

Jak stworzyć rozumiejący się i efektywnie współpracujący zespół?

Konsultacje rozwojowe oraz warsztat oparty o metodologię Thomas PPA [Personal Profile Analysis]



Analiza Profilu Osobowego (Thomas PPA)

To efektywny system zarządzania i narzędzi diagnostycznych, które pomagają organizacjom skuteczniej zarządzać zespołami poprzez identyfikację stylów zachowań, mocnych stron i ograniczeń, pomiar umiejętności i szybkości uczenia się oraz analizę kompetencji oczekiwanych na danym stanowisku pracy. Narzędzia Thomas International Management Systems wspierają pracodawców w lepszym zrozumieniu, ocenie potencjału i określaniu ścieżek rozwoju zatrudnionych w organizacjach osób poprzez zwiększenie ich samoświadomości, poczucia własnej wartości i pewności siebie.

Na czym polega badanie?

To przede wszystkim audyt zespołu, gdzie każdy członek poznaje swój profil, pogłębiając zrozumienie, z czego wynikają jego preferencje zawodowe. Zyskuje także wiedzę, w jaki sposób najlepiej porozumiewać się z osobowościami różnymi od siebie, co może wpływać na lepszą komunikację w zespole.



Pozwala zrozumieć **mocne strony** i **ograniczenia zespołu**, a także jego **wartość** dla organizacji.



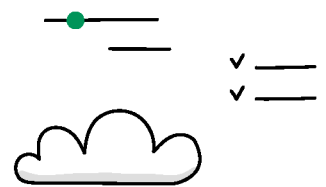
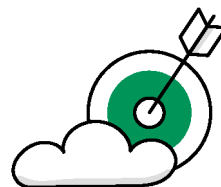
Pozwala przyjąć odpowiednią dla niego **strategię zarządzania**.

Co daje badanie?

Pomaga określić mocne strony i potencjalne ograniczenia poszczególnych członków zespołu, styl komunikacji, wartości wniesione do organizacji, czynniki motywujące, kluczowe obawy oraz sposób zachowania pod presją.

Korzyści dla zespołu

- Określenie **ról**, jakie każda z osób odgrywa lub może odgrywać w zespole
- Wskazanie **diedzin**, w których zespół jest słabszy niż mógłby być
- **Radzenie sobie** z ograniczeniami
- Ocena, czy **mocne strony** każdego z członków zespołu są należycie wykorzystywane
- Określenie **stylu liderkiego** najbardziej inspirującego dla zespołu
- Planowanie **ścieżek kariery i rozwoju** osób w organizacji
- Podnoszenie **poziomu lojalności** i morale pracowników w celu zapobiegania niepożądanym zmianom na stanowiskach
- Dokładne **określenie obszarów**, których rozwój będzie miał najkorzystniejszy wpływ na firmę
- Zarządzanie **wynikami**
- Skuteczne **rozwiązywanie problemów** w zespołach
- Zwiększanie **motywacji** pracowników



Jak przebiega proces?

1. Każdy członek zespołu **otrzymuje zaproszenie** do badania on-line profilu osobowego określającego styl zachowania danej osoby w pracy
2. Każdy członek zespołu **wypełnia ankietę on-line**. Wypełnienie ankiety nie wymaga specjalnego przygotowania i zajmuje około 8 minut.
Wypełniamy ankietę w kontekście pracy wykonywanej na swoim stanowisku.
3. Po wypełnieniu ankiety każdy członek zespołu uczestniczy w indywidualnym spotkaniu z konsultantem, podczas którego omawiany jest jego **indywidualny profil osobowości**.
4. Po odbyciu wszystkich spotkań indywidualnych odbywają się **jednoodniodne warsztaty dla zespołu**, podczas których zidentyfikowane zostaną role zespołowe, **silne strony zespołu i jego ograniczenia**, a także określone zostaną plany rozwojowe dla zespołu.
W warsztacie biorą udział wszyscy członkowie zespołu.
5. Istnieje możliwość przeprowadzenia indywidualnych **konsultacji dla kadry zarządzającej**, których celem jest przekazanie wskazówek, w jaki sposób zarządzać przebadanym zespołem, podczas konsultacji menedżerowie dowiedzą się:
 - a. Co motywuje poszczególne osoby i zespół jako całość?
 - b. Jaki styl lidarski będzie dla zespołu najbardziej inspirujący?

