

Jak rozwijać siebie, menedżerów oraz zespoły w oparciu o talenty Gallupa?

Warsztaty praktyczne:
od diagnozy do wdrożenia



Badanie Gallupa (CliftonStrengths)

CliftonStrengths®



To narzędzie rozwojowe stworzone przez Instytut Gallupa, które pomaga zidentyfikować i zrozumieć indywidualne talenty osoby — czyli jej naturalne sposoby myślenia, działania i odczuwania.

To badanie nie mierzy kompetencji ani cech osobowości — koncentruje się na **tym, co w nas naturalne i silne**, by pomóc rozwijać potencjał w sposób bardziej świadomy i skuteczny.

Na czym polega badanie?

- To **internetowy test psychometryczny** składający się z **177 par stwierdzeń**.
- Dla każdej pary trzeba w ciągu **20 sekund** wskazać, które z dwóch twierdzeń lepiej opisuje daną osobę.
- Czas trwania testu: ok. **30-45 minut**.
- Test dostępny jest w **kilkudziesięciu językach**, w tym po polsku.

Co zawiera raport z badania?



W zależności od wybranej opcji, raport zawiera wyniki:

- **Top 5 talentów** (najsilniejsze cechy) – wersja podstawowa.
- **Wszystkie 34 talenty** w kolejności od najmocniejszego do naj słabszego – wersja rozszerzona.
- **Dodatkowe konteksty** – menedżerski, liderek, sprzedażowy.

Każdy talent opisany jest szczegółowo, z przykładami, jak może przejawiać się w codziennym życiu i pracy.

Co zawiera pakiet pracy z talentami?

- **Diagnozę talentów GALLUPa** (CliftonStrengths 34)
- **Konsultację** wspierającą wdrożenie talentów Gallupa w działania zawodowe i osobiste
- **Omówienie talentów Gallupa** w roli menedżerskiej (CliftonStrengths for Leaders, Managers)

Jak przebiega proces?

1. Wypełnienie testu online.
2. Otrzymanie raportu z wynikami i dostęp do materiałów rozwojowych na platformie GALLUPa.
3. Spotkanie lub cykl spotkań z certyfikowanym konsultantem, by lepiej zrozumieć i rozwijać swoje talenty.